



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง กำหนดให้พนักงานปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย (Work from Home) สำหรับพนักงานยาสูบที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดสมุทรสาคร หรือพนักงานที่ฝ่ายการแพทย์ พิจารณากรณีมีความเสี่ยงจะติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ด้วยสถานการณ์ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่จังหวัดสมุทรสาคร พบผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครออกคำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง มาตรการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อป้องกันและรักษาผู้ป่วยอย่างรวดเร็วและจำกัดวงการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ดังนั้นภายใต้สถานการณ์มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคและเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศกำหนดให้พนักงานปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย (Work from Home) สำหรับพนักงานยาสูบที่มีความเสี่ยงในการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดสมุทรสาครและต้องเดินทางมาทำงานไป - กลับระหว่างจังหวัดสมุทรสาคร - ยสท. หรือกรณีพนักงานที่ฝ่ายการแพทย์เห็นว่ามีความเสี่ยงจะติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้ฝ่ายการแพทย์พิจารณาอนุญาตให้พนักงานดังกล่าวอยู่ปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย (Work from Home) ได้

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก/ส่วนงานหรือหน่วยงานเทียบเท่าขึ้นไป พิจารณามอบหมายงานให้พนักงานปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัยภายใต้การอนุมัติของผู้บังคับบัญชาที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานนั้น ยกเว้นสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาคให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้อนุมัติ เพื่อให้มีพนักงานปฏิบัติงานที่สำนักงาน ยสท. เท่าที่จำเป็นตามความเหมาะสมที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

ข้อ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน มอบหมายงานประจำวันและกำหนดเป้าหมายหรือกรอบระยะเวลาในการส่งมอบงาน รวมถึงตรวจสอบการทำงานในแต่ละวัน เพื่อให้มั่นใจว่าการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคืบหน้าของผลลัพธ์ และผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในช่วงเวลาการปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย ตามแบบฟอร์มตัวอย่างที่แนบท้ายประกาศนี้ (แบบที่ ๑)

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกำหนดรูปแบบและช่องทางการสื่อสารในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงานหรือหน่วยงานภายนอกที่เหมาะสม และสื่อสารให้พนักงานรับทราบและเข้าใจตรงกัน เช่น กำหนดวัน เวลา การประชุมหน่วยงาน ช่องทางการสื่อสาร เป็นต้น

ข้อ ๔ พนักงานที่ปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดเตรียมสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย

(๒) จัดเตรียมอุปกรณ์การทำงาน เอกสาร และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน ในกรณีจำเป็นพนักงานสามารถนำคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในสำนักงานไปปฏิบัติงานได้

(๓) แต่งกายสุภาพเรียบร้อย

(๔) ในเวลา ๗.๓๐ - ๘.๐๐ น. ให้รายงานตัวต่อผู้บังคับบัญชาผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

(๕) ปฏิบัติงานที่สถานที่พักอาศัยเท่านั้น

(๖) ในเวลา ๑๕.๓๐ น. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานเป็นสายลักษณะอักษรในแต่ละวันพร้อมปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี) เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ตามแบบฟอร์มตัวอย่างที่แนบท้ายประกาศนี้ (แบบที่ ๒)

(๗) จะต้องมีความพร้อมที่จะมาทำงานที่สำนักงาน ยสท. ได้ทันทีหากมีความจำเป็นตามผู้บังคับบัญชาเห็นควร

ข้อ ๕ พนักงานที่ปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย จะต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มเวลาเสมือนการปฏิบัติงานตามปกติ โดยพร้อมเสมอที่จะได้รับการติดต่อ การประชุม การรับและส่งข้อมูลหรือสิ่งการจากผู้บังคับบัญชา และพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย หากไม่สามารถติดต่อได้ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานหาข้อเท็จจริงและเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถติดต่อได้เพื่อพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ในระหว่างการปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย หากพนักงานจำเป็นต้องเดินทางออกนอก สถานที่ด้วยเหตุผลส่วนตัว พนักงานต้องแจ้งเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ก่อนออกจากสถานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาการทำงาน

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก/ส่วนงานหรือหน่วยงานเทียบเท่า สามารถยกเลิกการปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย และสั่งการให้พนักงานเข้ามาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานของ ยสท. ได้

ข้อ ๘ ในระหว่างปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย หากพนักงานประสงค์จะลา กิจ ลาป่วย หรือลาพักผ่อนประจำปี ให้พนักงานแจ้งตามช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานดำเนินการลาในระบบ HRIS ของ ยสท. ทั้งนี้ รวมถึงการลงเวลาปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๙ ให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและนโยบายของ ยสท. ตลอดจนรักษาวินัยในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานที่พักอาศัย ในสายการบังคับบัญชาให้เป็นไปตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ กรณีมีปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ หรือมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภาณุพล รัตนกาญจนภัทร)
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย